Renforcer ses pratiques de management

Vous souhaitez perfectionner vos pratiques, prendre de la hauteur et donner une nouvelle dimension à votre management ?

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Analyser ses pratiques managériales pour les perfectionner et prendre de la hauteur
- Définir et communiquer un projet d'équipe
- Adopter une posture de manager coach
- Développer sa compétence émotionnelle de manager
- Adopter les méthodes de l'intelligence collective

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

- Recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Apports théoriques illustrés par des cas concrets
- Cas pratique et mises en situation ciblées
- Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges
- Préparation et diffusion de supports pédagogiques
- Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Manager expérimenté désirant perfectionner ses pratiques de management

PRÉREQUIS
Expérience managériale

DURÉE
2 journées (matin 3h30 / après-midi 3h30) soit 14 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 1 700 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH…) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

ROLEV IMPACT

Renforcer ses pratiques de management

Programme

1 **Manager dans un contexte incertain et complexe**

Diagnostiquer ses pratiques managériales et apporter les changements nécessaires face aux enjeux.
Construire un projet managérial fondé sur le sens des actions à mener.
Prioriser, construire le projet avec l'équipe en coopération.
Accompagner les transformations et les changements.
Tenir compte des valeurs managériales liées à la RSE.

2 **Adopter une posture de manager coach**

Cerner la nécessité de faire évoluer sa posture managériale.
Concilier sa fonction de manager et son rôle de manager coach.
Pratiquer les feedbacks réguliers pour susciter la demande d'accompagnement.
S'entraîner à utiliser les outils du coaching pour faire progresser ses collaborateurs.

3 **S'appuyer sur la dimension émotionnelle du management**

Diagnostiquer les niveaux de maturité professionnels et émotionnels de ses collaborateurs.
Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs pour s'adapter.
Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie de l'équipe.
Faire face aux situations délicates.

4 **Manager avec les outils de l'intelligence collective**

Prendre en compte la complexité des situations de management : hybride, télétravail, à distance…
Instaurer des réflexes d'adaptation et d'agilité face aux imprévus.
Améliorer les pratiques collectives avec le codéveloppement.
Expérimenter les outils collaboratifs adaptés à son équipe.

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail

Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.