RGPD : les enjeux et obligations

Comprendre les réglementations liées au RGPD

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les enjeux et les obligations du RGPD pour son organisation
- Expliquer le rôle du délégué à la protection des données (DPO)
- Utiliser le vocabulaire du RGPD et en appliquer les grands principes à un traitement
- Repérer les premières actions de mise en conformité

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

- Recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Préparation et diffusion de supports pédagogiques
- Apports théoriques illustrés par des cas concrets
- Cas pratiques et mises en situation ciblées
- Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges
- Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Dirigeants, responsables RH, managers, juristes, avocats et référents RGPD

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
1 journée soit 7 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 890 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH...) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

Programme

1 **Le cadre juridique de la protection des données**

Historique de la protection des données en France et en Europe
Les textes applicables : RGPD, loi Informatique et Libertés, règles sur les cookies et la prospection électronique
Les principales obligations
Le rôle de la CNIL

2 **Les notions clés**

Données personnelles, données sensibles, traitement, responsable de traitement et sous-traitant
Champ d'application : qui est concerné et dans quels cas
Les grands principes : finalité, base légale, minimisation, durée de conservation, sécurité
Les droits des personnes sur leurs données
Quiz

3 **Les obligations de l'entreprise**

Les questions à se poser pour chaque traitement
Les flux de données entre services et avec les prestataires
Information des personnes et contrats avec les sous-traitants
Quiz

4 **La mise en conformité**

Les mesures à mettre en place
La sécurité des données : bonnes pratiques
Le délégué à la protection des données : rôle et cas où sa désignation est obligatoire
Les registres : notion, types, personnes concernées
L'analyse d'impact : notion et mise en œuvre
Violation de données : que faire et quand notifier
Sanctions et risques pour l'entreprise, exemples de décisions marquantes
Quiz

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail

Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.