Manager de managers : piloter et faire grandir son encadrement

Accompagnez vos managers dans leur rôle et faites de votre encadrement un levier de performance.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Clarifier son rôle de manager de managers
- Traduire la stratégie de l'entreprise en orientations claires pour ses managers
- Fixer des objectifs et suivre la performance de ses managers
- Développer l'autonomie, la confiance et les compétences de ses managers
- Faire coopérer ses managers et les accompagner dans les situations complexes et le changement

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

- Recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Préparation et diffusion de supports pédagogiques
- Apports théoriques illustrés par des cas concrets
- Cas pratiques et mises en situation ciblées
- Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges
- Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Managers qui encadrent d'autres managers, directeurs, dirigeants de PME avec un encadrement intermédiaire

PRÉREQUIS
Expérience managériale

DURÉE
2 journées soit 14 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 1 600 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH…) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

ROLEV IMPACT

Manager de managers : piloter et faire grandir son encadrement

Programme

JOUR 1 : DONNER LE CAP ET PILOTER

1 **Le rôle de manager de managers**
Ce qui change par rapport au management d'une équipe
Concilier rôle hiérarchique et responsabilités transversales
Sa posture : orienter, soutenir, contrôler
Ne pas faire à la place de ses managers
Autodiagnostic de son positionnement

2 **Porter la stratégie et donner du sens**
Traduire les orientations de l'entreprise en priorités
Créer une culture commune d'action
Communiquer pour obtenir l'adhésion
Gérer les écarts entre décisions et terrain

3 **Piloter la performance**
Cartographier son équipe de managers : forces, autonomie, besoins
Fixer des objectifs à ses managers en préservant leur autonomie
Indicateurs et points de suivi
Traiter une situation de sous-performance

JOUR 2 : FAIRE GRANDIR, COOPÉRER, ACCOMPAGNER

4 **Faire grandir ses managers**
Déléguer et ajuster selon le degré d'autonomie
Reconnaissance et rituels adaptés
Mise en situation : entretien de feedback avec un manager
Accompagner la montée en compétences

5 **Faire coopérer ses managers**
Faire circuler l'information
Repérer les interdépendances entre équipes et instaurer des rituels communs
Faire coopérer ses managers entre eux
Mise en situation : réunion de résolution d'un désaccord entre managers

6 **Situations complexes et changement**
Accompagner un manager en difficulté
Résistances au changement
Atelier d'analyse de pratiques entre pairs
Plan d'action individuel

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail
Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.