Manager coach : faire progresser ses collaborateurs

Faites progresser vos collaborateurs en les aidant à trouver leurs propres solutions.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

Définir la posture de manager coach et ses limites

Pratiquer l'écoute active et le questionnement ouvert

Conduire un entretien d'accompagnement structuré

Donner un feedback qui favorise l'autonomie

Distinguer les situations où la posture de coach est adaptée de celles où il faut décider

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

Recueil des besoins du participant, en amont de la formation

Préparation et diffusion de supports pédagogiques

Apports théoriques illustrés par des cas concrets

Cas pratiques et mises en situation ciblées

Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges

Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique

Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Managers souhaitant développer l'autonomie de leurs collaborateurs

PRÉREQUIS
Expérience managériale

DURÉE
1 journée soit 7 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 890 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH...) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

Programme

1 **La posture de manager coach**
Autodiagnostic de ses pratiques de manager coach
Aider plutôt que faire à la place
Ce que la posture de coach apporte au collaborateur et au manager
Quand accompagner, quand décider
Limites de la posture et différence avec le coaching professionnel

2 **Les compétences clés**
Les niveaux d'écoute active et la création d'un climat de confiance
Questions ouvertes et reformulation
Appui sur les forces du collaborateur
Un feedback qui favorise l'autonomie

3 **Conduire un entretien d'accompagnement**
Méthode en étapes : objectif, situation, pistes, actions
Faire émerger les solutions
Conclure par des engagements concrets
Co-construire des objectifs avec le collaborateur

4 **Mises en situation**
Entraînement en binômes
Plan d'action personnel

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail
Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.