La rupture du contrat de travail : choisir le bon mode et sécuriser la procédure

Identifiez le mode de rupture adapté à chaque situation, respectez les étapes de la procédure et mesurez le coût du départ.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les différents modes de rupture du contrat de travail
- Choisir le mode de rupture adapté à la situation du salarié et de l'entreprise
- Conduire une procédure de licenciement pour motif personnel en respectant les étapes et les délais
- Mettre en œuvre une rupture conventionnelle
- Évaluer le coût d'une rupture et les risques de contentieux

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

- Recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Préparation et diffusion de supports pédagogiques
- Apports théoriques illustrés par des cas concrets
- Cas pratiques et mises en situation ciblées
- Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges
- Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Dirigeants, managers, DRH / RRH, collaborateurs des services RH, assistants de direction

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
1 journée soit 7 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 890 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH...) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

ROLEV IMPACT

La rupture du contrat de travail : choisir le bon mode et sécuriser la procédure

Programme

1 **Panorama des modes de rupture**

À l'initiative du salarié : démission, prise d'acte, résiliation judiciaire
À l'initiative de l'employeur : licenciement pour motif personnel ou économique
Licenciement économique, aperçu : motifs, obligation de reclassement, étapes de la procédure
D'un commun accord : rupture conventionnelle
Cas particuliers : période d'essai, CDD, départ et mise à la retraite
Salariés protégés : une procédure spécifique

2 **Le licenciement pour motif personnel**

Le motif

Cause réelle et sérieuse, motifs interdits
Faute simple, grave, lourde
Insuffisance professionnelle, inaptitude, absences prolongées

La procédure

Convocation et entretien préalable
Mise à pied conservatoire
Lettre de licenciement et notification

3 **La rupture conventionnelle**

Entretiens, assistance, convention
Délai de rétractation et homologation
Indemnité et points de vigilance

4 **Après la rupture**

Préavis, indemnités, solde de tout compte, documents de fin de contrat
Clause de non-concurrence : application ou renonciation, contrepartie financière, délais
Transaction : quand et comment l'utiliser
Contentieux prud'homal et barème d'indemnisation
Cas pratiques : choisir le mode de rupture adapté
Quiz

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail

Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.