Comprendre les fondamentaux de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Découvrez les piliers de la RSE, son cadre réglementaire et les premières étapes pour engager une démarche adaptée à votre entreprise.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Appréhender les principes, enjeux et finalités de la RSE
- Identifier les piliers et thématiques majeures de la RSE
- Situer la RSE dans son cadre réglementaire et normatif
- Identifier les bénéfices stratégiques et opérationnels d'une démarche RSE
- Appréhender les premières étapes de mise en œuvre d'une démarche RSE adaptée à leur organisation

POINTS FORTS

Mise en pratique sur des cas réels apportés par les participants

Programme adaptable à votre secteur et à vos outils en intra

Démarche pédagogique, documentation remise et évaluation

- Recueil des besoins du participant, en amont de la formation
- Préparation et diffusion de supports pédagogiques
- Apports théoriques illustrés par des cas concrets
- Cas pratiques et mises en situation ciblées
- Personnalisation de la formation à travers de nombreux échanges
- Évaluation des acquis en fin de formation, par quiz ou mise en situation pratique
- Évaluation de la satisfaction et de l'engagement

INFORMATIONS PRATIQUES

PUBLIC CONCERNÉ
Dirigeants, managers, responsables RH, responsables QHSE/RSE, collaborateurs impliqués ou souhaitant s'impliquer dans une démarche RSE

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
1 journée ou 2 demi-journées (matin 3h30 / après-midi 3h30) soit 7 h au total

MODALITÉS DE DISPENSE
Formation inter-entreprises, intra-entreprise, sur mesure ou individuelle.
Pour chacun de ces formats : en présentiel ou à distance en classe virtuelle.

TARIFICATION
Formation INTER 850 € HT par personne (TVA non applicable, art. 261-4-4° du CGI)
Minimum 4 personnes - Maximum 12 personnes
Formation Intra - Sur mesure - Individuelle : demander un devis pour personnaliser le programme de cette formation pour qu'elle réponde aux spécificités de votre entreprise.
Prise en charge possible par l'OPCO de votre entreprise, selon ses critères.

DATES - LIEUX - DÉLAI D'ACCÈS
Date et lieu à déterminer en fonction des possibilités et disponibilités respectives.
Formation organisée sous 2 à 4 semaines à compter de la validation de la formation, selon les disponibilités respectives.

FORMATEUR
Expert ROLEV IMPACT

SANCTION DE LA FORMATION
Remise d'une attestation de fin de formation

RECOMMANDATIONS
TV – Écran permettant une diffusion
Connexion internet à haut débit

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP
Pour vous permettre d'accéder et de suivre nos formations dans les meilleures conditions nous vous invitons à nous contacter afin de déterminer la solution la mieux adaptée à votre besoin. La référente handicap pourra, si nécessaire, proposer l'appui de réseaux d'accompagnement spécialisés (Agefiph, FIPHFP, Cap Emploi, MDPH…) afin d'identifier les aménagements les plus adaptés.

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS
contact@rolevimpact.com
06 15 38 72 52
www.rolevimpact.com

ROLEV IMPACT

Comprendre les fondamentaux de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Programme

1 **Introduction à la RSE : définitions et enjeux**
Origine et évolution de la RSE
Définition et principes de la responsabilité sociétale
Liens entre RSE, développement durable et performance globale
Enjeux économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux

2 **Les piliers et thématiques de la RSE**

Les trois piliers de la RSE
Environnement
Social et sociétal
Économique et gouvernance

Panorama des principales thématiques RSE
Conditions de travail et dialogue social
Droits humains
Éthique des affaires
Environnement et climat
Relations clients, fournisseurs et parties prenantes
Ancrage territorial

3 **Les référentiels et cadres de référence**
ISO 26000 : principes et domaines d'action
Objectifs de Développement Durable (ODD)
Principes généraux de la réglementation européenne (CSRD – vision globale)
Labels, notations et évaluations RSE : panorama

4 **Cadre réglementaire et obligations liées à la RSE**
Distinction entre obligations légales et démarches volontaires
Panorama des principales obligations RSE applicables aux entreprises, selon leur taille
Évolutions réglementaires et anticipation des exigences futures
Responsabilités de l'entreprise et des dirigeants

5 **Les bénéfices d'une démarche RSE**
Création de valeur et performance durable
Attractivité, engagement et fidélisation des collaborateurs
Amélioration de l'image et de la réputation
Réduction des risques juridiques, sociaux et environnementaux
Avantage concurrentiel et réponse aux attentes des parties prenantes

6 **Initier une démarche RSE : premières étapes**
Réalisation d'un diagnostic RSE
Identification des parties prenantes
Hiérarchisation des enjeux (notion de matérialité)
Définition d'objectifs et d'actions prioritaires
Organisation du pilotage de la démarche

7 **Facteurs clés de réussite et bonnes pratiques**
Engagement de la direction
Mobilisation des équipes
Communication interne et externe responsable
Suivi des actions et indicateurs
Inscription de la RSE dans une logique d'amélioration continue

8 **Cas pratiques et échanges**
Illustration de démarches RSE concrètes
Analyse de situations issues des organisations des participants
Échanges de pratiques et retours d'expérience
Questions / réponses
Quiz de validation des acquis

Nature de l'action Cette action de formation entre dans le champ d'application de l'article L. 6313-1 du Code du travail
Suivi de l'action Feuilles d'émargement, ou relevé de connexion en classe virtuelle. **Appréciation des résultats** Évaluation des acquis en fin de formation.
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.